

M&A 성공의 열쇠, 직원 경험에서 찾다 : 조직문화 통합의 전략과 실전 사례

행사소개

성공적인 M&A의 핵심 열쇠, '직원경험 관리'를 기반으로 한 PMI 전략!

오늘날 기업의 인수합병(M&A)은 단순히 회사를 키우는 방법을 넘어 생존을 위한 중요한 전략으로 자리 잡았지만, 진정한 M&A의 성공은 **'인수 후 통합(PMI: Post-Merger Integration)' 단계에 달려 있습니다.** 실제로 많은 M&A가 PMI 과정에서의 조직 문화 통합 및 인적 관리 문제로 인해 기대했던 시너지 효과를 내지 못하는데, 이는 곧 직원들이 변화에 잘 적응하고 몰입할 수 있도록 **'직원 경험'을 중심에 두는 접근과 이를 뒷받침하는 경영진의 리더십**이 성공의 핵심임을 의미합니다.

이번 컨퍼런스는 이러한 M&A 이후에 자주 발생하는 **조직 통합과 인사(HR) 관련 문제**에 집중하여, 실제 기업들의 M&A 사례를 바탕으로 **변화 관리와 조직문화 통합에 대한 실질적인 경험과 노하우**를 공유하고자 기획되었습니다. 본 행사에서는 최근 한국 M&A 시장의 흐름과 함께 PMI가 기업에 왜 중요한지에 대해 살펴보고, M&A 이후 조직에 어떤 변화가 있었고, 이러한 변화 관리에 대한 실제 성공 및 실패사례를 통해 기업이 어떤 전략으로 대응해야 하는지를 알려드립니다.

행사 개요

일시	2025년 9월 9일(화) 10:00~17:00
장소	The Forum at IFC, IFC Hall (Two IFC 3층)
대상	각 기업의 인사담당자, M&A 담당자, 조직문화 및 인적자원 관리에 관심이 있는 실무자 및 임원, 경영진 등
참가비	100,000원(면세)

프로그램

- 키노트** M&A 성공의 열쇠, 직원경험관리
- 세션 1.** 변화의 시대, M&A와 PMI가 만들어내는 전략적 가치
- 세션 2.** PMI의 성공은 HR에서 시작된다 : 가치를 극대화하는 승부처
- 세션 3.** 성공적인 M&A를 위한 Inhouse HR 파워업 로드맵
- 세션 4.** 핵심인재 확보와 유지 그리고 HR TECH의 활용
- 패널토론 1.** 인수합병의 성과를 가르는 인재관리의 성공과 실패에 대해
- 세션 5.** 크로스보더 인수합병, 인재-속도-리스크를 동시에 잡는 법
- 세션 6.** Due Diligence, 고용관계의 정리, 그리고 HR 제도의 통합
- 패널토론 2.** 사례에서 배우는 크로스보더 M&A와 PMI에 대한 교훈

행사 특징

- PMI 성공을 위한 실질적 노하우 습득
- 직원경험 중심의 M&A 전략 프레임워크 확보
- 다양한 산업군의 성공, 실패 사례 인사이트 공유
- Cross-Border M&A 대응 전략 학습
- 전문가 및 실무자 간 네트워킹 기회 제공

추천 대상



경영진

- CEO, CHRO, 경영관리본부장, 전략담당 임원
- 현재 M&A 추진 중이거나 계획 중인 기업의 의사결정권자



실무진

- 조직개발, 인사기획 등 HR 팀장 및 실무자
- M&A 및 전략기획 업무 담당자
- 조직문화 및 변화관리 담당자

행사문의

토슨로이터 교육미디어 사업본부
Tel. 02-3472-1410~2 | E-mail. lawnbeducenter@tr.com

